

新しく塩浜学園の校長先生になられる方へ（校長のタスクノート）一部紹介

その1 はじめに 学校経営で心がけたこと（何のためにするのか）

学校経営こそが校長先生の役割であり、皆さん、思いやこだわりがあると思います。

ここでは、**校長として**どんなことにこだわってきたのか・・・についてお伝えします。職員も入れ替わり、何より校長先生が代わるのですから、学校が変わっていくのは当然です。しかし、全く変わってしまうのは混乱を招くもととなります。**令和5年度は、小中一貫校「塩浜学園」（通称）になって9年目となり、当時の1年生が9年生になります。（義務教育学校になってからは8年目となります。）**より、スムーズな学校経営のために以下を参考にしてください。

なお、自分自身は、管理職試験（校長）の志願理由に、以下の5点を挙げました。これは、**何のために校長職を行っているのか**・・・につながります。全てのことは、ここに繋がっています。

1. 夢をいただき、挑戦する児童生徒を育み、活力のある学校を作り上げたい。
2. ひらき、つなぎ、つむぐ教育の実践を広げていきたい。
3. 公教育が担う役割を整理し、学校を社会の基盤を作る組織として活性化を図りたい。
4. 生命の大切さを共感しあえる、いじめのない社会づくりに貢献したい。
5. 日本のよさ、日本文化の素晴らしさを共に学び、日本人としての誇りにつなげたい。

端的に言えば、学校経営の方針、校長の目標申告といちかわ学校三ヶ年計画を見ていただくと重点がわかります。以下、何をするか（したか）、どのようにするか（したか）について補足します。

参照：学校経営について、いちかわ学校カ年計画、校長の目標申告シート・職務能力発揮シート

その3 仕事をするうえで心がけたこと（どのようにするか 手だて①）

キーワード ～ あいことば ひらき・つなぎ・つむぐ ～

- ① 見える化 → 学校経営、コミュニティ・スクールを可視化
- ② 仕事の遠近法 → Things to do やることリスト
- ③ 誠意はスピード → 危機管理
- ④ 「誰もいない人はいない」と明言して、行動した → 不祥事防止
- ⑤ 公立学校の立場を高めていく（保護者を参画者にし、クレームの出ない学校へ）

① 見える化 → 学校経営、コミュニティ・スクールを可視化

★何をするか2. 学校運営の基本方針を決め、**グランドデザイン**を作成する。

★何をするか3. **いちかわ学校三カ年計画**を作成（校長の目標申告シートと連動）

★何をするか4. **学校要覧・学校だより**を発行・ポスターやカードの工夫

めあて、目標を共有しました

グランドデザインを可視化する 市教委の学校づくりの視点を盛り込む

学校だより、HPで広く周知

あいさつポスターなど統一感をもたせる

はまっこサポートカードを作成、配付（PTA・地域指導者）＝ 所属意識の醸成

はまっこサポート帽子を作成、配付（はまっこサポーター）＝ 所属意識の醸成